



Comune di Novate Milanese

Via Vittorio Veneto 18 – 20026 Novate Milanese MI

Settore Segreteria generale Personale e organizzazione Sistema informatico

PEC comune.novatemilanese@legalmail.it

Telefono 02/354731

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNUALITÀ ECONOMICA 2025 - PERSONALE NON DIRIGENTE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012 e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, in conformità al CCI parte normativa 2023-2025 e al CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

L'ipotesi in questione regola i criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate 2025, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e di quanto disposto dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 25 Novembre 2025 Contratto Collettivo Integrativo – Personale non dirigente
Periodo temporale di vigenza	Annualità economica 2025
Soggetti sindacali	Parte datoriale: Presidente: Dott.ssa Francesca Lo Bruno – Segretario Generale Componenti: <u>Dott.ssa Monica Cusatis</u> – Dirigente Area Servizi Generali e alla Persona <u>Dott. Stefano Silvano Maria Robbi</u> – Dirigente Area Servizi alla Persona e alle Imprese Parte sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): R.S.U., FP CGIL, CISL-FP, UIL FPL. Organizzazioni sindacali firmatarie: R.S.U., FP CGIL, CISL-FP, UIL FPL.
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Progressioni economiche all'interno delle aree b) Modifica art. 10 CCI-Normativo 2023/2025 c) Lavoro straordinario d) Maggiorazioni orarie e) Elevazione del limite individuale massimo di



Comune di Novate Milanese

Via Vittorio Veneto 18 – 20026 Novate Milanese MI

Settore Segreteria generale Personale e organizzazione Sistema informatico

PEC comune.novatemilanese@legalmail.it

Telefono 02/354731

		<p>lavoro straordinario</p> <ul style="list-style-type: none">f) Indennità di turnog) Servizio di pronta reperibilitàh) Premi correlati alla performance organizzativa ed individualei) Indennità condizioni di lavoroj) Indennità per specifiche responsabilitàk) Indennità di orario notturno, festivo e notturno-festivol) Indennità di funzione per il personale di polizia localem) Indennità servizio esterno per il personale di polizia localen) risorse finalizzate per specifiche disposizioni di legge all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale;o) Incremento risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di incarico di E.Q.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 01/12/2025 - Prot. n. 26778</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>Nessun Rilievo</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con deliberazione n. 9 del 28/01/2025 la Giunta Comunale ha approvato gli obiettivi del Piano Performance 2025/2027 unitamente al Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027. Successivamente con deliberazione n. 40 del 13/03/2025 la Giunta comunale ha approvato il piano integrato (PIAO) 2025/2027 e s.m.i., ai sensi dell'art. 6 del Decreto-Legge 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 di attività ed organizzazione, che include il Piano Performance 2025/2027 e che pertanto ha recepito tali obiettivi.</p>
		<p>Il sopra citato PIAO 2025/2027 include altresì il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.) e il Piano Triennale delle Azioni Positive 2025/2027.</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013.</p>



Comune di Novate Milanese

Via Vittorio Veneto 18 – 20026 Novate Milanese MI

Settore Segreteria generale Personale e organizzazione Sistema informatico

PEC comune.novatemilanese@legalmail.it

Telefono 02/354731

		<p>Il Piano delle performance 2025/2027, confluito nel PIAO 2025/2027, è stato validato dal N.I.V., giusto verbale prot. n. 1534 del 21/01/2025.</p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 199 del 12/11/2025 è stato approvato il monitoraggio intermedio sullo stato di attuazione e conseguente rimodulazione degli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance 2025 approvato con il sopra citato atto.</p> <p>La Relazione finale della Performance 2025 sarà validata dal N.I.V. a seguito dei report finali sullo stato di attuazione degli obiettivi/processi da parte dei Dirigenti e approvata dalla Giunta Comunale con apposita deliberazione.</p>
--	--	--

Il regolamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato ai principi di cui ai titoli II e III del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. con deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 07/06/2011 e successive modificazioni, (cfr. punto 4, Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 13.5.2010).

Con deliberazione G.C. n. 224 del 29/12/2021 e la successiva di integrazione n. 208 del 15/12/2022 questo Ente ha adottato un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, al fine di conformare la metodologia di valutazione dei Dirigenti, delle Elevate qualificazioni e del Personale dei livelli alle direttive e criteri intervenuti successivamente all'approvazione della metodologia fino a quella data vigente.

Conseguentemente il contratto integrativo è stato redatto in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione in linea con i risultati attesi, come esplicitati nel PIAO 2025/2027 approvato da questo Comune con deliberazione di G.C. n. 40 del 13/03/2025 e s.m.i..



Comune di Novate Milanese

Via Vittorio Veneto 18 – 20026 Novate Milanese MI

Settore Segreteria generale Personale e organizzazione Sistema informatico

PEC comune.novatemilanese@legalmail.it

Telefono 02/354731

Si dà, altresì, atto che:

- il rendiconto della gestione dell'esercizio 2024, è stato approvato dal consiglio comunale con deliberazione n. 28 del 29/04/2025, dal quale emerge che questa amministrazione non può essere definita ente strutturalmente deficitario;
- con certificazione (agli atti) inviata al MEF nei termini di legge, è stato attestato, da parte del Dirigente dell'Area Servizi Generali e alla Persona, il rispetto da parte dell'Amministrazione Comunale dei vincoli di finanza pubblica per l'anno 2024;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 del 18/11/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 86 del 19/12/2024, è stato approvato l'aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 87 del 19/12/2024, è stato approvato il Bilancio di Previsione Triennio 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 28/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 unitamente agli obiettivi del Piano Performance 2025/2027.

* * * * *

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Per omogeneità dei dati di seguito esposti con il prospetto utilizzato dalla Ragioneria Generale dello Stato, per la costituzione e destinazione del fondo risorse decentrate, gli importi sono stati indicati con l'arrotondamento.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo regola l'annualità economica 2025 – personale non dirigente. Il Fondo è stato costituito ai sensi dell'art. 79 del nuovo CCNL 16/11/2022, nei limiti dell'importo disponibile.

E' stata determinata la consistenza del Fondo delle Risorse Decentrate anno 2025 (Risorse Stabili e Risorse Variabili) pari ad € 628.474,00, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (oggi Elevate Qualificazioni), ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

Nell'importo sopra indicato sono incluse risorse per:

1) **Risorse Stabili:**

- importo unico consolidato, pari ad € 508.267,00, di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 comprensivo delle risorse che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (oggi



Comune di Novate Milanese

Via Vittorio Veneto 18 – 20026 Novate Milanese MI

Settore Segreteria generale Personale e organizzazione Sistema informatico

PEC comune.novatemilanese@legalmail.it

Telefono 02/354731

Elevate Qualificazioni), dando atto che tali risorse devono essere decurtate dal totale delle risorse stabili, come meglio specificato nella relazione tecnico-finanziaria;

- incremento dell'importo di € 619,00, corrispondente alla R.I.A. dei dipendenti cessati nel 2024, come previsto dall'art. 67, comma 2-lett. c), del CCNL 21/05/2018 e art. 79, comma 1-lett. a), del CCNL 16/11/2022, per un importo totale di **€ 40.230,00**;
- importo di **€ 8.081,00**, come stabilito dall'art. 67, comma 2-Lett. b), del CCNL 21/05/2018 e art. 79, comma 1-lett. a), del CCNL 16/11/2022. Tali risorse non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 in applicazione della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21/05/2018 e come successivamente confermato dall'art. 11 del D.L. 135/2018 convertito in Legge n. 12 dell'11/02/2019;
- importo di **€ 10.816,00**, come stabilito dall'art. 67, comma 2-Lett. a), del CCNL 21/05/2018 e art. 79, comma 1-lett. a), del CCNL 16/11/2022, corrispondente all'importo di € 83,20 per il numero di unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 130 dipendenti), dando atto che tali risorse non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 in applicazione della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21/05/2018 e come successivamente confermato dall'art. 11 del D.L. 135/2018 convertito in Legge n. 12 dell'11/02/2019;
- importo di **€ 9.633,00**, come stabilito dall'art. 79 comma 1 lett. b) del CCNL 16/11/2022, corrispondente all'importo di € 84,50 per il numero di unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (n. 114 dipendenti), dando atto che tali risorse non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 in applicazione del comma 6 del medesimo art. 79;
- importo di **€ 10.792,00** come stabilito dall'art. 79 comma 1 lett. d) del CCNL 16/11/2022, pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 dello stesso CCNL 16/11/2022 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, dando atto che tali risorse non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 in applicazione del comma 6 del medesimo art. 79;
- importo di **€ 8.119,00** come stabilito dall'art. 79 comma 1-bis del CCNL 16/11/2022, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, dando atto che tali risorse non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 in applicazione del comma 6 del medesimo art. 79;

2) Risorse Variabili:

- importo di **€ 36.159,00** in applicazione dell'art. 79, comma 2 – lett. b), CCNL 16/11/2022, nel limite massimo dell'1,2%, su base annua, del Monte Salari 1997;
- importo di **€ 361,00**, una tantum, ai sensi dell'art. 67, comma 3 – lett. d) del CCNL 21/05/2018 e art. 79, comma 2-lett. a), del CCNL 16/11/2022, corrispondenti alla frazione di RIA dei dipendenti cessati nell'anno precedente (2024), sono stati calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, tali risorse confluiscono nella parte variabile del Fondo Risorse Decentrate 2025 e sono soggette al limite di cui al citato art. 23;
- importo di **€ 5.805,00** come stabilito dall'art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, corrispondente all'incremento delle risorse di cui al comma 2 lett. c) del medesimo art. 79 e di quelle di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL 16/11/2022 in misura complessivamente non



Comune di Novate Milanese

Via Vittorio Veneto 18 – 20026 Novate Milanese MI

Settore Segreteria generale Personale e organizzazione Sistema informatico

PEC comune.novatemilanese@legalmail.it

Telefono 02/354731

superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018, dando atto che tali risorse non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 in applicazione dello stesso comma 3 e del successivo comma 6;

- importo di € **21.137,00** ai sensi dell'art. 8, commi 3 e 4, del D.L. 13/2023, convertito in legge 41/2023, corrispondente al 5 per cento dalla parte stabile del fondo certificato anno 2016, dando atto che tali risorse non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 come stabilito dallo stesso art. 8, comma 3 e precisando che l'Ente ha rispettato i seguenti requisiti di cui al comma 4 dello stesso Decreto Legge:
 - a) rispetto dell'equilibrio di cui all'articolo 1, comma 821, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, con riferimento al saldo "Equilibrio di bilancio", relativo all'anno 2024;
 - b) rispetto dei parametri del debito commerciale residuo e dell'indicatore di ritardo annuale dei pagamenti di cui all'articolo 1, commi 859 e 869, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, relativo all'anno 2024;
 - c) incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa del personale di cui al punto 4.2 del piano degli indicatori e dei risultati di bilancio adottato ai sensi dell'articolo 228, comma 5, del decreto legislativo n. 267 del 2000, dell'ultimo rendiconto approvato, non superiore all'8 per cento, dando atto che nel caso specifico tale incidenza è pari al 5%, come risultante dall'allegato al rendiconto 2024;
 - d) approvazione del rendiconto dell'esercizio finanziario 2024, da parte del consiglio comunale, con deliberazione n. 28 del 29/04/2025.
- importo di € **9.310,00**, a titolo di incentivi per Recupero Evasione IMU e TARI, ai sensi dell'art. 1 comma 1091 della legge 145/2017. Tali risorse previste in bilancio sono **da definire a consuntivo** e sono escluse dal tetto dei trattamenti accessori e pertanto non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;
- importo di € **72.471,00**, a titolo di incentivi per Funzioni Tecniche in applicazione del Regolamento per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023, approvato con deliberazione di G.C. n. 214 del 15/12/2023, precisando che il Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 223 del 23/12/2020 e da ultimo modificato con deliberazioni di G.C. n. 159 del 20/10/2023 e n. 222 del 21/12/2023 continuerà ad essere applicato agli appalti disciplinati dall'art. 113, comma 2, del D.Lgs. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del D.Lgs. 56/2017. Tali risorse previste in bilancio sono **da definire a consuntivo** e sono escluse dal tetto dei trattamenti accessori e pertanto non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e della Deliberazione n. 6/2018 della Corte dei Conti Sezioni delle Autonomie e che tali incentivi di cui all'art. 45, comma 4, del D.Lgs. 36/2023, sebbene non soggetti a contrattazione integrativa, debbono essere ricompresi nel fondo delle risorse decentrate, come chiarito dal parere del MEFRGS prot. 225928 del 12/09/2023 – U;
- importo di € **3.768,00** a titolo di Compensi ISTAT, ai sensi dell'art. 67, comma 3-lett. c) e dell'art. 70-ter, del CCNL 21/05/2018. Tali risorse previste in bilancio sono **da definire a consuntivo** e sono escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

Il Fondo delle Risorse Decentrate anno 2025 è stato costituito con i seguenti atti:



Comune di Novate Milanese

Via Vittorio Veneto 18 – 20026 Novate Milanese MI

Settore Segreteria generale Personale e organizzazione Sistema informatico

PEC comune.novatemilanese@legalmail.it

Telefono 02/354731

- determinazione R.G. **n. 207 del 13/03/2025**, con la quale si è provveduto alla costituzione provvisoria del Fondo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022;
- deliberazione **n. 68 del 16/04/2025**, con la quale la Giunta Comunale ha approvato gli indirizzi in materia di contrattazione decentrata integrativa per il personale comunale non dirigente e di definizione della consistenza del fondo delle risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività 2025;
- determinazione R.G. **n. 446 del 09/06/2025**, con la quale si è provveduto alla costituzione definitiva, con la parte variabile, del Fondo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente per l'anno 2025, corredata del parere del Collegio dei Revisori dei Conti (prot. n. 12781 del 04/06/2025), ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022;
- deliberazione **n. 171 del 23/09/2025**, con la quale la Giunta Comunale ha integrato gli indirizzi in materia di contrattazione decentrata integrativa per il personale comunale non dirigente per l'anno 2025, approvati precedentemente con la sopra richiamata deliberazione di G.C. n. 68/2025 e ha pertanto approvato le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte datoriale per la negoziazione dei criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2025 per la stipula del CCI-Economico 2025:
 - a) per l'anno 2025, vista la situazione del bilancio d'esercizio e dato che, al fine di mantenere gli equilibri di bilancio, in sede di approvazione dell'assestamento generale (con deliberazione CC. 44 del 24/07/2025), è stato applicato avanzo di amministrazione libero alla spesa corrente, nonché per non incidere negativamente sulla capacità assunzionale dell'Ente, si ritiene di non prevedere aumento delle risorse ai sensi del Decreto Legge 14 marzo 2025, n. 25 *“Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni”*;
 - b) procedere – in accordo con le RSU – alle opportune modifiche all'art. 10, comma 2-lettere b) e c), del Contratto Collettivo Integrativo – parte normativa 2023-2025 – personale non dirigente, prevedendo la valorizzazione dell'esperienza all'interno del “medesimo differenziale stipendiale” e non del più ampio “profilo”, nonché di inserire sistemi di calcolo delle ore di percorsi formativi nel triennio, in alternativa ai calcoli su base annuale;
 - c) procedere con l'adozione di apposito Regolamento per i servizi resi per conti terzi dalla Polizia Locale, ai sensi dell'art. 56 ter del CCNL 21/05/2018;
 - d) procedere con l'aggiornamento del Regolamento sugli incentivi funzioni tecniche, alla luce della modifica intervenuta dell'art 45 del D.Lgs. n. 36 del 2023.

Si precisa che entro il 31/12/2025 si provvederà all'aggiornamento della consistenza del Fondo delle Risorse Decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente – anno 2025, in particolare per le risorse variabili derivanti da disposizioni di legge eterofinanziate, non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, effettivamente previste nel bilancio di previsione 2025 anche se non soggette a contrattazione integrativa, debbono comunque essere ricomprese nel fondo delle risorse decentrate, rispetto all'importo indicato nella determinazione n. 446/2025 e per l'aggiornamento delle risorse



Comune di Novate Milanese

Via Vittorio Veneto 18 – 20026 Novate Milanese MI

Settore Segreteria generale Personale e organizzazione Sistema informatico

PEC comune.novatemilanese@legalmail.it

Telefono 02/354731

destinate al trattamento accessorio del personale nel suo ammontare complessivo nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Si richiama, altresì, la deliberazione **n. 147 del 15/10/2024**, con la quale la Giunta Comunale ha integrato gli indirizzi in materia di contrattazione decentrata integrativa per il personale comunale non dirigente dell'anno 2024, impartendo alla delegazione trattante di parte datoriale, a decorrere dall'annualità 2025, l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di un incarico di Elevata Qualificazione per complessivi € **10.000,00**, finanziato con una corrispondente riduzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente, di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 e sempre nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse per i seguenti istituti:

Il contenuto del contratto, economico 2025, tratta nella sua articolazione delle seguenti materie, precisando che gli importi stimati contenuti in tale CCI sono dati dall'applicazione del Contratto Collettivo Integrativo – Parte Normativa 2023/2025 sottoscritto in via definitiva in data 30/11/2023, in particolare:

1. Progressioni economiche all'interno delle aree – (Art. 2 CCI-Economico 2025)

La quota di parte stabile del fondo destinata a finanziare i differenziali stipendiali storici (ex progressioni economiche orizzontali) è stimata in € 162.000,00.

Dato atto che le parti hanno concordato di destinare a tale istituto per l'anno 2025 una quota idonea del fondo pari ad € 12.000,00, corrispondente all'attribuzione di un terzo dei dipendenti in possesso dei requisiti per ogni Area di inquadramento. L'onere complessivo a carico della parte stabile del Fondo 2025 è stimato in € 174.000,00. La ripartizione di un terzo corrisponde come segue:

- a) n. 3 dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari ed EQ;
- b) n. 7 dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori;
- c) n. 2 dipendenti inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti.

Si precisa che nel Contratto Collettivo Integrativo – Economico 2025 le parti hanno stabilito di modificare in parte i criteri di attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16/11/2022) previsti dall'art. 10 del CCI – Parte Normativa 2023/2025.

Si rinvia al successivo paragrafo E).

2. Indennità di comparto – (Art. 13 CCI-Economico 2025)

Tale indennità deve essere finanziata con risorse stabili, ai sensi dell'art. 33 comma 4-lett. b), del CCNL 22/01/2004. L'onere a carico della parte stabile del Fondo 2025 è stimato in € 43.000,00.

3. Lavoro straordinario – (Art. 3 CCI-Economico 2025)

Le risorse destinate al compenso per lavoro straordinario, già ridotte del 3% a partire dal 31/12/1999 (art. 14 CCNL 01/04/1999) ammontano ad € **44.681,00**.

In base alla normativa contrattuale vigente l'effettuazione del lavoro straordinario, comunque



Comune di Novate Milanese

Via Vittorio Veneto 18 – 20026 Novate Milanese MI

Settore Segreteria generale Personale e organizzazione Sistema informatico

PEC comune.novatemilane@legalmail.it

Telefono 02/354731

finanziato, potrà avvenire solo a seguito di autorizzazione del Dirigente/Responsabile di assegnazione.

Le eventuali economie rispetto al fondo destinato al lavoro straordinario, al netto delle liquidazioni e dell'accantonamento per la banca ore e per il riposo compensativo confluiranno nel fondo dell'anno successivo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 79 comma 2 lett. d) del CCNL 16/11/2022. Relativamente all'anno 2024 non vi sono state economie.

4. Maggiorazione Oraria del 50% per attività prestata nel giorno di riposo settimanale – (Art. 3-bis CCI-Economico 2025)

Tale maggiorazione è disciplinata dall'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000 e dall'art. 80, comma 2-lett. d), del CCNL 16/11/2022 e viene applicata nel caso in cui il dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale. In tale caso deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera dei cui all'art. 74 del CCNL 16/11/2022 maggiorata del 50% con diritto al riposo settimanale.

L'onere a carico del Fondo 2025 è stimato in € 2.000,00.

5. Indennità di turno, indennità di reperibilità, indennità di orario notturno, festivo e notturno-festivo – (Artt. 5, 6 e 10 CCI-Economico 2025)

Richiamati gli articoli 20, 21, 22 e 28 del CCI – parte normativa 2023/2025, si stimano i seguenti oneri a carico della parte variabile del Fondo 2025:

5.1 Indennità di turno

Indennità di turno 10%: € 26.000,00

Indennità di turno 30%: € 200,00

Indennità di turno 100%: € 2.500,00

5.2 Indennità di reperibilità

L'onere a carico del fondo 2025 è stimato in complessivi € 20.500,00.

5.3 Indennità di orario notturno, festivo e notturno-festivo

Dato atto che l'indennità in questione è dovuta ad una sola unità di personale che è cessato dal servizio per quiescenza in data 30/06/2025, l'onere a carico del fondo 2025 stimato è pari ad € 427,00.

6. Indennità condizioni di lavoro – (Art. 8 CCI-Economico 2025)

Sulla base dei criteri di attribuzione dell'indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 26 del CCI-Normativo 2023/2025, l'onere a carico del fondo 2025 è stimato in complessivi € 21.000,00.

7. Indennità per specifiche responsabilità – (Art. 9 CCI-Economico 2025)

Tale indennità è disciplinata dall'art. 84 del CCNL 16/11/2022, che ha innovato l'istituto già disciplinato dall'art. 70-quinquies del previgente CCNL 21/05/2018 e sulla base dei criteri di attribuzione dell'indennità in questione di cui all'art. 27 del CCI-Normativo 2023/2025, l'onere a carico del fondo 2025 è stimato in complessivi € 29.500,00.



Comune di Novate Milanese

Via Vittorio Veneto 18 – 20026 Novate Milanese MI

Settore Segreteria generale Personale e organizzazione Sistema informatico

PEC comune.novatemilanese@legalmail.it

Telefono 02/354731

8. Indennità di funzione per il personale di polizia locale – (Art. 11 CCI-Economico 2025)

I criteri per l'attribuzione della presente indennità sono disciplinati dall'art. 30 del CCI-Normativo 2023/2025 tenendo conto specificamente del grado rivestito dal personale di polizia locale con qualifica di vigilanza e delle connesse responsabilità, ai sensi del vigente Regolamento Regionale 22 marzo 2019, n. 5 e del Regolamento comunale di Polizia locale.

L'onere a carico del Fondo Risorse decentrate 2025 è stimato in complessivi € 6.200,00.

9. Indennità servizio esterno per il personale di polizia locale – (Art. 12 CCI-Economico 2025)

Tale indennità è disciplinata dall'art. 100 del CCNL 16/11/2022 e richiamato l'art. 31 del CCI-Normativo 2023/2025, l'onere a carico del fondo 2025 è stimato in complessivi € 12.500,00.

10. Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale – (Art. 7 CCI-Economico 2025)

I criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale sono disciplinati dall'art. 25 del CCI-Normativo 2023/2025, in conformità al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Le parti hanno concordato di destinare a tale istituto tutte le economie del Fondo Risorse decentrate 2025, quali risultanti a consuntivo a seguito dell'applicazione di tutti gli istituti a contenuto economico di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali e integrativi applicabili al personale dipendente del Comune di Novate Milanese.

11. Risorse finalizzate per specifiche disposizioni di legge all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale – (Art. 14 CCI-Economico 2025)

Si indicano di seguito i compensi incentivanti, derivanti da disposizioni di Legge, stanziati nel Bilancio di Previsione 2025 e che saranno rideterminati a consuntivo, dando atto che relativamente ai compensi destinati ai componenti interni dell'Ente delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici, gli stessi sono disciplinati dall'art. 3 della Legge 56/20219 e verranno recepiti dal Regolamento interno, da applicarsi con decorrenza 1° Gennaio 2026, che verrà approvato dalla Giunta Comunale entro il 31/12/2025 e che tali compensi sono da includere nel tetto del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e la ricomprensione di queste somme nel trattamento accessorio le assoggetta, contestualmente, anche al tetto di spesa di personale in valore assoluto, ex art. 1, commi 557 e 562, della legge 296/2006:

a)	Incentivi per funzioni tecniche (Art. 113, comma 2, del D.Lgs. 50/2016)	€ 72.471,10
	Incentivi alle funzioni tecniche (art. 45 D.Lgs. 36/2023)	
b)	Incentivi per recupero evasione IMU e TARI [Art. 1, comma 1091, Legge 145/2017 (Legge Finanziaria 2018) – Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022]	€ 9.310,00
c)	Compensi Istat [Art. 70-ter CCNL 21/05/2018 e Art. 79, comma 2-lett. a) CCNL 16/11/2022]	€ 3.768,00
d)	Sponsorizzazioni, Accordi di Collaborazioni, ecc... [Art. 43, Legge 449/1997; Art. 79, comma 2-lett. a), CCNL 16/11/2022 – Utilizzo nostre graduatorie concorsuali]	Attualmente non previsti



Comune di Novate Milanese

Via Vittorio Veneto 18 – 20026 Novate Milanese MI

Settore Segreteria generale Personale e organizzazione Sistema informatico

PEC comune.novatemilane@legalmail.it

Telefono 02/354731

e)	Compensi per specifiche disposizioni di Legge [Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022]	Attualmente non previsti
f)	Compensi per i componenti interni delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici [Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022]	Da applicare dall'anno 2026

12. Prestazioni del personale di Polizia Locale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato – (Art. 15 CCI-Economico 2025)

Per la disciplina delle prestazioni del solo personale di Polizia Locale – con profilo di Vigilanza - Istruttori e Funzionari di Polizia Locale – in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato, si fa riferimento all'art. 32 del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 – parte normativa e all'art. 56-ter del CCNL 21/05/2018.

Con deliberazione n. 171 del 23/09/2025 la Giunta Comunale ha integrato gli indirizzi in materia di contrattazione collettiva integrativa per il personale comunale non dirigente per l'anno 2025 approvando le direttive alla delegazione trattante di parte datoriale e dando mandato al Presidente di procedere con l'adozione di apposito Regolamento per i servizi resi da privati per il solo personale di Polizia Locale con profilo di Vigilanza - Istruttori e Funzionari di Polizia Locale. Tale Regolamento è in corso di approvazione.

13. Incremento Fondo Risorse Decentrate – (Art. 17 CCI-Economico 2025)

Per la disciplina dell'incremento del Fondo Risorse Decentrate dall'anno 2025, si fa riferimento all'art. 14, comma 1-bis, del Decreto Legge 14 Marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 69 del 9 maggio 2025, recante “*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionamento delle pubbliche amministrazioni*”, il quale prevede che “*A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali. Ai fini del controllo della spesa, di cui al titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le predette amministrazioni indicano, in sede di rilevazione dei dati del conto annuale, la maggiore spesa sostenuta derivante dall'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e la misura del rapporto percentuale conseguito in attuazione di quanto previsto dal presente comma. In caso di mancata rilevazione, in sede di conto annuale, dei dati previsti dal secondo periodo, fino alla regolarizzazione di tale adempimento è indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25 per cento delle risorse incrementalì*”.

Vista la deliberazione di G.C. n. 171 del 23/09/2025, per l'anno 2025, non si prevede tale



Comune di Novate Milanese

Via Vittorio Veneto 18 – 20026 Novate Milanese MI

Settore Segreteria generale Personale e organizzazione Sistema informatico

PEC comune.novatemilanese@legalmail.it

Telefono 02/354731

incremento, al fine di assicurare l'equilibrio pluriennale di bilancio e per non incidere negativamente sulle capacità assunzionali dell'Ente di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019.

* * * * *

Di seguito il quadro riepilogativo di utilizzo del Fondo Risorse decentrate 2025, in attuazione dei vigenti contratti collettivi nazionali ed integrativi.

“destinazioni” fisse	Spesa stimata
Differenziale Stipendiale (Ex PEO) (Art. 78, comma 3, CCNL 16/11/2022)	€ 137.000,00
Nuovo Differenziale Stipendiale (Art. 14 CCNL 16/11/2022)	€ 25.000,00
Progressione Economica all'interno delle Aree (dal 01/01/2025)	€ 12.000,00
Differenziale stipendiale aggiuntivo (Art. 101 e 102 CCNL 16/11/2022)	€ 213,00
Indennità comparto	€ 43.000,00
Indennità dovute al personale educativo	Personale educativo non più presente
Assegno ad Personam Riassorbibile	€ 5.100,00
Indennità congedo straordinario art. 42, comma 5, D.Lgs. 151/2001	€ 3.200,00
Indennità sostitutiva del preavviso per personale deceduto	642,00
Totale Voci Fisse	€ 226.155,00
Risorse Variabili (Finalità del compenso)	Spesa stimata
Maggiorazione Oraria 50% per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (Art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000 e Art. 80, comma 2-Lett. d), CCNL 16/11/2022)	€ 2.000,00
Indennità Maggiorazione Turno 10%	€ 26.000,00
Indennità Maggiorazione Turno 30%	€ 200,00
Indennità Maggiorazione Turno 100%	€ 2.500,00
Indennità di reperibilità	€ 20.500,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale – art. 80, comma 2 lett. a) e b) del CCNL 16/11/2022 (importo provvisorio da determinare a consuntivo)	€ 174.806,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale – (Art. 8, comma 3 e 4, del D.L. 13/2023, convertito in Legge 41/2023) – 5% della parte stabile del fondo certificato anno 2016 (importo provvisorio da determinare a consuntivo)	€ 21.137,00



Comune di Novate Milanese

Via Vittorio Veneto 18 – 20026 Novate Milanese MI

Settore Segreteria generale Personale e organizzazione Sistema informatico

PEC comune.novatemilanese@legalmail.it

Telefono 02/354731

Indennità Condizioni di Lavoro (Art. 84-bis, CCNL 16/11/2022)	€ 21.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84, CCNL 16/11/2022)	€ 29.500,00
Indennità per orario ordinario festivo, notturno e festivo-notturno (Maggiorazione oraria 20%) (Art. 24, comma 5, CCNL 14/09/2000)	€ 427,00
Indennità di Funzione (Art. 97, CCNL 16/11/2022-Personale Polizia Locale)	€ 6.200,00
Indennità di Servizio Esterno (Art. 100, CCNL 16/11/2022-Personale Polizia Locale)	€ 12.500,00
Accordi di collaborazione (utilizzo nostre graduatorie concorsuali)	//
Incentivi Funzioni Tecniche (importo provvisorio da determinare a consuntivo)	€ 72.471,00
Incenti per Recupero Evasione IMU e TARI (importo provvisorio da determinare a consuntivo)	€ 9.310,00
Compensi Istat (importo provvisorio da determinare a consuntivo)	€ 3.768,00
Totale Voci Variabili	€ 402.319,00
Economie Fondo Straordinario 2024	//
Totale Voci Variabili (con economie fondo straordinario)	€ 402.319,00
TOTALE FONDO (Voci Fisse + Voci Variabili)	€ 628.474,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni contenute nell'ipotesi di Accordo sono coerenti ai principi di premialità e valorizzazione del merito di cui al d.Lgs. n. 150/2009, nonché con il principio di selettività nell'applicazione degli istituti incentivanti atteso che le sue previsioni si applicano in coerenza con il vigente Sistema di Valutazione e Misurazione Performance.



Comune di Novate Milanese

Via Vittorio Veneto 18 – 20026 Novate Milanese MI

Settore Segreteria generale Personale e organizzazione Sistema informatico

PEC comune.novatemilanese@legalmail.it

Telefono 02/354731

Con l'art. 25 del CCI parte normativa 2023/2025 le parti hanno disciplinato di compensare la performance organizzativa ed individuale del personale dipendente in funzione del raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di PIAO. Il grado di raggiungimento degli obiettivi e dei programmi è verificato dall'apposito Nucleo Indipendente di Valutazione in applicazione del vigente sistema di valutazione.

In attuazione di quanto previsto dall'art. 81 del CCNL 16/11/2022 è stata determinata la limitata quota di personale a cui è riconoscibile la maggiorazione del premio individuale: ai dipendenti che sulla base della vigente metodologia conseguano le valutazioni più elevate di performance organizzativa ed individuale è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro capite dei premi destinati al personale; ai sensi dell'art. 81, comma 3, del CCNL 16/11/2022 la quota di dipendenti a cui può essere attribuita la maggiorazione è pari al 10% del personale assegnato ad ogni Area/UOA, con arrotondamento matematico all'unità superiore nel caso di decimale pari o superiore a cinque, e comunque pari almeno ad una unità per Area/UOA.

Tutto il personale dipendente è valutato sulla base dei seguenti parametri, il cui grado di incidenza sul punteggio complessivo ottenibile è diversificato in ragione della posizione di inquadramento del lavoratore:

- a) la performance organizzativa di Ente
- b) la performance organizzativa della struttura di diretta appartenenza
- c) il contributo dato al raggiungimento alla performance della struttura di appartenenza:
- d) il grado di copertura di ruolo (i cosiddetti comportamenti organizzativi).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Come specificato in premessa nel Contratto Collettivo Integrativo – Economico 2025 le parti hanno stabilito di modificare in parte l'art. 10 del CCI – Parte Normativa 2023/2025 che disciplina i criteri di attribuzione dell'istituto della progressione economica all'interno delle Aree previsto dall'art. 14 del CCNL 16/11/2022.

Pertanto nel CCI-Economico 2025, in particolare all'art. 2-bis, per maggior completezza viene riscritto per intero l'art. 10 del CCI-Normativo 2023/2025, nel quale vengono evidenziate le modifiche parziali, come definito dalle direttive impartite dalla Giunta Comunale alla delegazione di parte datoriale con la deliberazione sopra richiamata n. 171/2025, meglio specificate qui di seguito:

Art. 10

Selezione per la progressione economica orizzontale

1. Hanno titolo a partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti a tempo indeterminato, in servizio alla data del 1° gennaio dell'anno di attivazione dell'istituto in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che negli ultimi **tre anni** non ha beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della maturazione del*



Comune di Novate Milanese

Via Vittorio Veneto 18 – 20026 Novate Milanese MI

Settore Segreteria generale Personale e organizzazione Sistema informatico

PEC comune.novatemilanese@legalmail.it

Telefono 02/354731

requisito il rapporto di lavoro a tempo parziale è equiparato al rapporto di lavoro a tempo pieno; per il personale trasferito da altro Ente per mobilità volontaria, è computato anche il periodo di servizio prestato presso l'Ente di provenienza;

- b) *assenza, negli ultimi 2 anni precedenti alla data di decorrenza della progressione, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari avviati prima della data di decorrenza della progressione, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se all'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.*

2. *I “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:*

- a) *media delle ultime tre valutazioni di performance conseguite o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
- b) *esperienza professionale: per “esperienza professionale” si intende quella pertinente alle mansioni assegnate, maturata **nel medesimo differenziale stipendiale** per un periodo complessivo superiore ai tre anni nel medesimo profilo o equivalente, necessari come requisito di partecipazione, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; l'esperienza professionale è valutata dal Comitato di Direzione formato dai Dirigenti e dai Responsabili di Unità organizzative autonome, che definiranno il punteggio da assegnare sulla base del seguente criterio:*
- per ogni anno di esperienza professionale conforme alla definizione di cui sopra, punti 5 fino ad un massimo di 30; i periodi di servizio superiori a sei mesi sono conteggiati come anno intero, mentre frazioni inferiori a sei mesi non sono considerate utili ai fini del calcolo dell'anzianità;*
- c) *conseguimento nel triennio antecedente l'anno di attivazione dell'istituto di capacità culturali e professionali pertinenti alle mansioni assegnate e conseguite all'esito di **percorsi formativi della durata di almeno 60 (sessanta) ore nel triennio**, con o senza esame finale; per il riconoscimento del punteggio i dipendenti devono produrre idonea certificazione rilasciata dall'ente erogatore; il punteggio è riconosciuto soltanto per le ore di formazione svolte dal dipendente con oneri a carico dell'Amministrazione o a titolo gratuito; in assenza di certificato rilasciato dall'Ente erogatore, la partecipazione a webinar è attestata dal Dirigente/Responsabile di assegnazione, con indicazione della relativa durata; sono escluse dal computo i percorsi formativi obbligatori ai sensi di legge (per es., formazione in materia di prevenzione della corruzione, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro).*

3. *Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun*



Comune di Novate Milanese

Via Vittorio Veneto 18 – 20026 Novate Milanese MI

Settore Segreteria generale Personale e organizzazione Sistema informatico

PEC comune.novatemilanese@legalmail.it

Telefono 02/354731

criterio di cui al precedente comma 2 è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato per ciascuna Area di inquadramento come di seguito indicato:

3.1 Area degli Operatori Esperti

Criteri	Punteggio max
<i>a) media delle ultime tre valutazioni di performance</i>	<i>60</i>
<i>b) esperienza professionale</i>	<i>30</i>
<i>c) competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi</i>	<i>10</i>
TOTALE	100

3.2 Area degli Istruttori

Criteri	Punteggio max
<i>a) media delle ultime tre valutazioni di performance</i>	<i>70</i>
<i>b) esperienza professionale</i>	<i>20</i>
<i>c) competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi</i>	<i>10</i>
TOTALE	100

3.3 Area dei Funzionari ed EQ

Criteri	Punteggio max
<i>a) media delle ultime tre valutazioni di performance</i>	<i>80</i>
<i>b) esperienza professionale</i>	<i>10</i>
<i>c) competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi</i>	<i>10</i>
TOTALE	100

4. *Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un ulteriore punteggio pari nella misura massima al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui al comma 2, così determinato:*

- anzianità nell'ultima posizione economica pari a 6 anni e fino a 7 anni - punteggio aggiuntivo del 2%;*
- anzianità nell'ultima posizione economica superiore a 7 anni e fino a 10 anni - punteggio aggiuntivo del 2,5%;*
- anzianità nell'ultima posizione economica superiore a 10 anni - punteggio aggiuntivo del 3%.*

5. *In caso di parità dei punteggi determinati ai sensi dei commi precedenti, sono applicati i seguenti criteri di priorità:*

- a) maggiore anzianità presso l'ente;*
- b) maggiore età;*



Comune di Novate Milanese

Via Vittorio Veneto 18 – 20026 Novate Milanese MI

Settore Segreteria generale Personale e organizzazione Sistema informatico

PEC comune.novatemilanese@legalmail.it

Telefono 02/354731

c) minor numero di progressioni economiche effettuate.

6. *Non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva.*
7. *L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.*
8. *Ogni dipendente verrà portato a conoscenza del punteggio ottenuto a seguito dell'applicazione dei criteri di formazione della graduatoria mediante sottoscrizione "per presa visione e ricevuta copia" di apposita scheda recante la relativa valutazione. Il dipendente può avviare la procedura di conciliazione prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.*
9. *In sede di attribuzione del differenziale stipendiale al personale della Polizia Locale inquadrato nell'Area degli Istruttori che risulta, sulla base di atti formali e secondo il regolamento dell'Ente, titolare di funzioni di coordinamento connesse al maggior grado rivestito ai sensi della legge 65/1986 la misura del differenziale viene incrementata di euro 350.*
10. *In sede di attribuzione del differenziale stipendiale al personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e nell'Area degli Istruttori di cui all'art. 101 del CCNL 2019/2021, al quale per l'esercizio delle rispettive mansioni sia necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali, la misura del differenziale viene incrementata rispettivamente di euro 200 e euro 150.*

Il sistema disciplinato dall'art. 9 e dal nuovo art. 10, sopra riscritto, del CCI-Parte Normativa 2023/2025, in applicazione dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022, è pienamente coerente con i principi di selettività, atteso che:

- *il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili non può essere superiore al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni per ciascuna area;*
- *costituisce criterio principale di formazione della graduatoria la media delle valutazioni di performance del triennio antecedente l'anno di attivazione dell'istituto.*

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano integrato di attività ed organizzazione) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

Il presente contratto integrativo prevede la destinazione di un'importata quota del Fondo risorse decentrate all'incentivazione della performance organizzativa ed individuale, declinata in specifici obiettivi operativi e strategici coerenti con le azioni di mandato.



Comune di Novate Milanese

Via Vittorio Veneto 18 – 20026 Novate Milanese MI

Settore Segreteria generale Personale e organizzazione Sistema informatico

PEC comune.novatemilanese@legalmail.it

Telefono 02/354731

In particolare sono state stanziare risorse volte ad incentivare il mantenimento dei livelli qualitativi delle prestazioni oltreché il raggiungimento di specifici obiettivi strategici dell'Ente, quali i progetti avviati nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza e finanziati dai fondi europei.

IL PRESIDENTE DI DELEGAZIONE DATORIALE

Dott.ssa Francesca Lo Bruno

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n 82/2005 e s.m.i.)